

25. Oktober 2018

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	2
2	Vereinbarkeit	4
3	Diversität	5
4	Ausschreibungen	7
5	Und außerdem.....	8



0 Aus der Stabsstelle

0.1 Save the Dates: Veranstaltungen mit Londa Schiebinger, 19.-20.11.

Die Stabsstelle lädt in Kooperation mit dem Göttinger Centrum für Geschlechterforschung zu drei Veranstaltungen mit der renommierten Wissenschaftshistorikerin Londa Schiebinger (Stanford University) ein. Schiebinger ist Direktorin des Gendered Innovations Project und vermittelt anhand von Fallbeispielen, welche Vorteile eine genderbewusste Perspektive und Methodik für die Natur- und Lebenswissenschaften bietet. [Link](#)

▶ 19.11.2018, 18-20 Uhr, Paulinerkirche: Öffentlicher Vortrag „How Sex and Gender Analysis Creates Better Research in Natural and Life Sciences“

▶ 20.11.2018, 12-14 Uhr, Nordcampus, Chemie, Gebäude E, Raum MN30: Brownbag Lunchtime für Nachwuchswissenschaftlerinnen

▶ 20.11.2018, 16-18 Uhr, Zentralcampus, Verfügungsgebäude, Raum 1.108: Workshop für Studierende

Informationen zum Gendered Innovations Project: [Link](#)

0.2 Save the Date: Lesung und Gespräch, „Anne Wizorek - Weil ein #Aufschrei nicht reicht – Für einen Feminismus von heute“, 21.11.

Anne Wizorek ist selbstständige Beraterin für digitale Medien und Autorin. Als Mitglied der Sachverständigenkommission arbeitete sie am 2. Gleichstellungsbericht der Bundesregierung mit. In ihrem Buch zeigt sie auf, warum unsere Gesellschaft eine neue feministische Agenda braucht. Der von ihr initiierte Hashtag #aufschrei stieß im Jahr 2013 eine Debatte zu Alltagssexismus an und wurde dafür als erster Hashtag mit dem Grimme Online Award ausgezeichnet.

Weitere Informationen folgen in Kürze hier: [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

- ▶ TOP Akademie Seminare für die Gleichstellungsarbeit, 10/18, [Link](#)
- ▶ genaNews 10/18, [Link](#)
- ▶ Newsletter AcademiaNet 10/2018, [zur Startseite](#)
- ▶ Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen, 10/2018, [Link](#)
- ▶ Newsletter der Initiative „Komm, mach MINT.“, 10/18, [Link](#)

1.2 PM, „22. Fortschreibung des Datenmaterials (2016/2017) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen veröffentlicht“, Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK)

Der diesjährige Bericht zeigt erneut, dass der Anteil von Wissenschaftlerinnen sowohl bei den Hochschulen als auch bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen kontinuierlich angestiegen ist, die Fortschritte in allen Bereichen allerdings nur langsam erfolgen und anhaltender Handlungsbedarf besteht. [Link](#)

1.3 PM, „Dauerhafte Einrichtung des Amtes einer/eines Unabhängigen Beauftragten für Fragen des sexuellen Kindesmissbrauchs“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey hat ein Konzept vorgelegt, das die Strukturen für den Schutz von Kindern und Jugendlichen vor sexualisierter Gewalt und Ausbeutung stärkt und die Bedingungen für schnelle und umfassende Hilfen für betroffene Menschen verbessert. [Link](#)

1.4 Publikation, „Neue Ausgabe der WZB-Mitteilungen: ,*themen. Wie die Geschlechter Macht und Arbeit verteilen“, Wissenschaftszentrum für Sozialwissenschaften Berlin (WZB)

Die aktuelle Ausgabe der [WZB-Mitteilungen](#) widmet sich der Frage, wie sich die Kategorie „Gender“ in Politik, Wissenschaft, Arbeitswelt und Familie auswirkt. Die vorgestellten Studien befassen sich u.a. mit [Chancengleichheit in der Wissenschaft](#), dem [Frauenmangel in Gewerkschaften](#) und [Diskriminierungen](#) und [Verzerrungen](#) in der Wissenschaft.

1.5 Studie, „Bildung zahlt sich im beruflichen Strukturwandel immer mehr aus“, Otto-Friedrich-Universität Bamberg

Die Studie zeigt, dass höhere Bildungsabschlüsse, trotz der steigenden Anzahl an Hochschulabsolvent*innen, nicht entwertet werden. Akademiker*innen erreichen in Westdeutschland seit 1945 zunehmend höhere berufliche Positionen. Dies trifft insbesondere auf Frauen zu. [Link](#)

1.6 Tagungsbericht, „DHBW lebt Vielfalt – Signal für Gleichstellung und Diversität im dualen Studium“, Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW)

Unter dem Motto „DHBW lebt Vielfalt“ trafen sich rund 100 Gäste aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik, um Ideen und Maßnahmen für Gleichstellung und Diversity im dualen Studium zu erörtern. Im Fokus standen dabei Konzepte, mit denen Hochschulen zeitnah auf die Anforderungen eines erhöhten Fachkräftebedarfs vieler MINT-Branchen reagieren können. [Link](#)

1.7 Artikel, „Paragraph 219a StGB: 27 Verbände wenden sich in einem offenen Brief an die Bundesregierung“, zwd Politikmagazin

In einem offenen Brief an die Bundesregierung haben 27 Verbände die Streichung des Paragraphen 219a aus dem Strafgesetzbuch gefordert. Anlässlich des Berufungsverfahrens der Ärztin Kristina Hänel am Landgericht Gießen am 12.10.2018 fordern die Verbände ein Recht auf sachlichen Informationen über legale Schwangerschaftsabbrüche. [Link](#)

1.8 Artikel, „Frauen und Technik! Wie man Mädchen für die Naturwissenschaften gewinnt“, SPIEGEL Online

Spiegel Online eruiert in einer multimedialen Visual Story Gründe für niedrige Frauenquoten in MINT-Fächern, zeigt vorherrschende Stereotypen auf und bietet drei Vorschläge an, wie der Status Quo geändert werden kann. [Link](#)

1.9 Blogserie, „How to create a gender-just healthy planet“, MSP Institute e.V. (Multi-Stakeholder Processes for Sustainable Development)

Die Blogartikelserie erklärt den Zusammenhang zwischen Gender und Chemikalien und gibt politische Handlungsempfehlungen zur Integration von Gender in die internationale Chemikalien- und Abfallpolitik. Neue Artikel erscheinen im 14-tägigen Rhythmus. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.10 Workshop, „Fair Pay – Reich, schön und glücklich? Die besten Gehaltsstrategien für den Berufseinstieg“, 20.11., Career Service der Abteilung Studium und Lehre, Universität Göttingen



Der Career Service der Abteilung Studium und Lehre, der SüdniedersachsenInnovationscampus und das Fair Pay Innovation Lab (Berlin) laden Studierende sowie Interessierte aus Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft ein, über Lohngerechtigkeit und Gehaltsstrategien zu diskutieren. [Link](#)

1.11 Ringvorlesung, „100 Jahre Frauenwahlrecht. Einblicke in Schlüsselthemen von Demokratieentwicklung“, ab 24.10., Evangelische Hochschule Berlin

Die Ringvorlesung lädt im Rahmen der 13 Vorträge zu einer spannenden Auseinandersetzung mit dem Thema Gleichberechtigung und Soziale Berufe ein. Anlässlich des 100-jährigen Wahlrecht-Jubiläums werden im Rahmen des Studium Generale an der EHB jeden Mittwoch frauenpolitische Fragen auf nationaler und globaler Ebene besprochen. [Link](#)

1.12 Veranstaltung, „Wissenschaftscampus – Das Sprungbrett für Frauen in die Forschung“, 22.-23.11., Fraunhofer-Gesellschaft, Berlin

Die Veranstaltung möchte Frauen für unterschiedliche Forschungsfelder und Berufsmöglichkeiten in der Fraunhofer-Gesellschaft begeistern. Neben Einblicken in die Forschungspraxis werden in verschiedenen Workshops Kenntnisse und Orientierungshilfe für Karriereplanung vermittelt. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „Akademie der Wissenschaften zu Göttingen erhält Zertifikat audit berufundfamilie“, Akademie der Wissenschaften zu Göttingen



Die Akademie der Wissenschaften zu Göttingen wurde für ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet. Sie ist darüber hinaus die erste Wissenschaftsakademie, die erfolgreich die Auditierung durchlaufen hat. [Link, Artikel im Göttinger Tageblatt](#)

2.2 Studie, „Rabemütter, tolle Väter – Frauen schaden kurze und lange Elternzeiten bei ihrer Karriere – Männern nicht“, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)

Die Studie des WZB zeigt, dass sich eine veränderte Aufteilung der Kinderbetreuung unter den Elternteilen nicht unmittelbar positiv auf die Erwerbchancen von Müttern auswirkt. Frauen, die nur kurz Elternzeit genommen haben, wurden deutlich seltener zu Vorstellungsgesprächen eingeladen als Frauen, die ein Jahr in Elternzeit waren. Bei Vätern hatte die Dauer der Elternzeit keine Auswirkungen. [Link, Artikel in der Berliner Zeitung](#)

2.3 Artikel, „Ein Studium mit Folgen“, Zeit Online

Der Artikel berichtet über eine aktuelle Studie die zeigt, dass Universitätsabschlüsse von Frauen zu einer niedrigeren Geburtenrate führen. Die Gründe für die Geburtenlücke zwischen Akademikerinnen und Nicht-Akademikerinnen sehen die Autoren in den fehlenden Rahmenbedingungen, Beruf und Familie zu vereinbaren. [Link](#)

2.4 Artikel, „Wie Elternzeit das Verhalten von Männern ändert“, SPIEGEL Online

SPIEGEL Online berichtet über eine Studie der Universität Essen, die zeigt, dass Väter, die in Elternzeit gehen, mehr Zeit mit ihren Kindern verbringen und mehr Hausarbeit als andere Väter verrichten – und zwar nicht nur kurzfristig. [Link](#)

2.5 Artikel, „Dann gründen wir die Kita eben selbst“, Zeit Online

Der Artikel diskutiert, ob die Elterninitiative eine echte Alternative gegen Kitaplatzmangel ist. Sam Tsemey erzählt, wie sie dazu kam eine eigene Kita zu gründen und welche Stolpersteine sie überwinden musste, um die Elterninitiative ins Laufen zu bringen. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.6 Elternkontaktbörse WiSe 18/19, 12.11., Sozialwissenschaftliche Fakultät der Universität Göttingen



Auch in diesem Semester findet wieder eine Elternkontaktbörse der Sozialwissenschaftlichen Fakultät statt. Studierende, mitarbeitende und lehrende Eltern können sich u.a. zu Themen wie Förderprogramme der Fakultät, Anlaufstellen für Auslandsaufenthalte und die Aufgaben des Familienservice informieren und austauschen. [Link](#)

2.7 Orientierungsworkshop, „Da geht noch was!“, 16.-17.11, Universität Vechta



Der Workshop richtet sich an Studieninteressierte mit Berufs- und Familienerfahrung, die eine berufliche Neuorientierung suchen. Mitarbeiter*innen der Universität bieten Informationen zu Zugangsvoraussetzungen, Unterstützungsangeboten und der Infrastruktur am Campus. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Förderung des „Schlözer Programm Lehrerbildung“ wird verlängert



Die Förderung für das „Schlözer Programm Lehrerbildung“ der Universität Göttingen durch Bund und Länder wird verlängert. Das Programm besteht aus drei Handlungsbereichen: „Fächer vernetzen“, „Lehrerkompetenzen entwickeln“ und „Diversität gerecht werden“. [Link](#), [Beitrag des Stadtradio Göttingen](#)

3.2 PM, „Beratungsangebot zu Diskriminierung und Ausgrenzung im Sport“, Universität Vechta



Der Psychologieprofessor Martin K.W. Schweer bietet mit der Einrichtung „Challenges – Arbeitsstelle für sportpsychologische Beratung und Betreuung“ der Universität Vechta einen Anlaufpunkt, um Einzelathlet*innen, Trainer*innen und Eltern, aber auch Vereine und Verbände zu Diskriminierung im Sport zu beraten. [Link](#)

3.3 Studie, „Jede*r vierte Studierende leidet unter starkem Stress“, Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung (DZHW)

Laut der Studie klagt jede*r vierte Studierende über ein hohes Stresserleben und Erschöpfung. Insbesondere weibliche Studierende fühlen sich psychisch belastet: So gibt jede fünfte Studentin an, unter den Symptomen einer sogenannten generalisierten Angststörung zu leiden und jede sechste Studentin hat Anzeichen eines depressiven Syndroms. [PM](#), [Studie](#)

3.4 Studie, „Bildungsabschlüsse der Eltern haben keinen Einfluss auf den Studienerfolg“, FOM Hochschule

Die Befragung von Hochschulabsolvent*innen zeigt, dass Studierende aus einem nicht akademisch geprägten Elternhaus genauso erfolgreich im Beruf sind wie Studierende aus akademisch geprägten Familien. Auch die Motivation für ein berufsbegleitendes Studium ist unabhängig von der Bildungsschicht. [Link](#)

3.5 Studie, „Diskriminierung in Stellenanzeigen“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Wie diskriminierend sind Stellenanzeigen? Damit beschäftigt sich eine neue Studie der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Eine Auswertung von 5667 Stellenanzeigen ergab, dass nur 2,2% als diskriminierend eingestuft werden mussten. Allerdings enthielt jede fünfte Stellenanzeige ein Diskriminierungsrisiko. [Link](#)

3.6 Neue Expertise, „Diskriminierung sichtbar machen“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Welchen Beitrag können die großen, repräsentativen Wiederholungsbefragungen in Deutschland leisten, um Diskriminierung zu messen? Auf einer Fachkonferenz der Antidiskriminierungsstelle des Bundes wurde hierzu eine neue Expertise vorgestellt. [Link](#)

3.7 Kampagne, „#DarüberReden“, Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Unter dem Hashtag #DarüberReden startet die Antidiskriminierungsstelle eine bundesweite Kampagne gegen Diskriminierung. Zwei Monate lang thematisiert das Redaktionsteam von #DarüberReden auf Facebook, Instagram und Twitter Diskriminierungserfahrungen und will junge Menschen von 16 bis 26 Jahren dazu anregen, eigene Erlebnisse zu teilen. [Link](#)

3.8 Offener Brief gegen Fremdenfeindlichkeit, Max-Planck-Institut für Chemische Physik fester Stoffe

In einem offenen Brief positionieren sich die Doktorandenvertretungen aus sechs Dresdner Forschungsinstituten klar gegen jegliche Gewalt und Unterdrückung gegenüber anderen Menschen aufgrund ihrer Herkunft oder Kultur und betonen die Wichtigkeit einer offenen und vielfältigen Gesellschaft, insbesondere für den Forschungsstandort Dresden. [Link](#)

3.9 Pressespiegel, Meldeportale der AfD

Die AfD will in einigen Bundesländern Meldeportale gegen Lehrkräfte etablieren. Ein solches Portal ging bereits im September in Hamburg online, nun sollen weitere folgen. Dort sollten Nutzer*innen der AfD-Fraktion melden, wenn sich Lehrkräfte oder andere Beschäftigte an Schulen oder Universitäten ihrer Meinung nach nicht neutral verhalten. In den Medien und der Politik wird dieser Vorstoß heftig kritisiert.

PM, „DHV verurteilt Einrichtung der Meldeplattform ‚meinprophetz.de‘“, Deutscher Hochschulverband (DHV)

Der DHV hat die Freisaltung der Meldeplattform scharf verurteilt. „Dies ist ein klarer und durch nichts zu entschuldigender Angriff auf die grundgesetzlich geschützte Freiheit von Forschung und Lehre“, betonte Kempen. Darüber hinaus kündigte er an, dass der DHV als Berufsvertretung der Wissenschaftler*innen in Deutschland seine Mitglieder mit allen ihm zur Verfügung stehenden Mitteln schützen werde. [Link](#)

Fragen und Antworten zu den Meldeportalen der AfD, Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW)

Die Bildungsgewerkschaft GEW ermutigt ihre Mitglieder, sich nicht einschüchtern zu lassen. Sie beleuchtet die gesetzlichen Grundlagen für politische Bildung in der Schule, den Sinn und Zweck des Beutelsbacher Konsens und gibt eine Handlungsorientierung für Lehrer*innen und Dozent*innen. [Link](#)

Auswahl an Artikeln

- ▶ Der SPIEGEL berichtet über die juristischen Implikationen solcher Plattformen: [Link](#)
- ▶ Justizministerin Barley bezeichnet die Plattformen in der FAZ als ein „Mittel von Diktaturen“: [Link](#)
- ▶ Die Tagesschau interviewt die Bundesvorsitzende der GEW, Marlis Tepe: [Link](#)
- ▶ In Berlin haben Lehrer*innen gegen das Portal mit einer Selbstanzeige protestiert, berichtet der Tagesspiegel: [Link](#)

3.10 Artikel, „Inklusion an Hochschulen: Wo ist der nächste Aufzug?“, Süddeutsche Zeitung

Mehr als jeder zehnte Studierende hat eine Beeinträchtigung. Wie gehen die Unis damit um? Eine querschnittsgelähmte Jura-Studentin berichtet in der Süddeutschen Zeitung über ihre Erfahrungen an der Ludwig-Maximilians-Universität München. [Link](#)

3.11 Video, „Interkulturelle Öffnung“, Netzwerk IQ

Oft hört man die Forderung, Institutionen, Behörden und Unternehmen sollen sich interkulturell öffnen, um den Anforderungen einer demokratischen Einwanderungsgesellschaft gerecht zu werden. Doch was heißt Interkulturelle Öffnung und warum sollte man sich darauf einlassen? Auf diese und weitere Fragen bietet das neue Erklärvideo prägnante Antworten. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.12 Sportangebot, „LGBT*IQ+ & friends – Volleyball unter dem Regenbogen“, 03.11., Hochschulsport der Universität Göttingen



Am Samstag, den 03.11.18 wird die Spielhalle am Hochschulsport von 14 bis 18 Uhr regenbogenbunt gefärbt! Spielzeit wird angeleitet. Alle sind willkommen, ohne Anmeldung, Eintritt frei. [Link](#)

3.13 Konferenz, „DIVERSITY 2018“, 22.-23.11., Charta der Vielfalt e.V., Berlin

Bereits zum siebten Mal richtet die Charta der Vielfalt die Konferenz DIVERSITY mit dem Schwerpunkt Vielfalt in der Arbeitswelt aus. Rund 350 Vertreter*innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Gesellschaft werden Input sowie praktische Impulse zu Diversity erhalten und sich über aktuelle Trends und Herausforderungen austauschen. [Link](#)

3.14 Konferenz, „Schöneberger Forum: Vielfalt gestalten, Perspektiven bieten, Kompetenzen nutzen“, 22.23.11., Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB), Berlin

Diversität ist eine Gestaltungsaufgabe – auch und gerade im öffentlichen Dienst. Das DGB Bildungswerk lädt in Kooperation mit dem DGB zum Schöneberger Forum 2018 ein. Dabei steht die Vielfalt im öffentlichen Dienst im Mittelpunkt: Welche Ansätze gibt es bereits? Was kann und sollte zusätzlich getan werden? [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Projektmitarbeiter*in mit dem Arbeitsschwerpunkt „Antidiskriminierung“, Universität Frankfurt a.M., 50% TV-L 13, befristet auf zwei Jahre, **Bewerbungsfrist 26.10.**

Zu den Aufgaben gehören u.a. die konzeptionelle Entwicklung und Aufbau einer Antidiskriminierungsberatung insbesondere für Studierende mit Diskriminierungserfahrungen sowie konzeptionelle Entwicklung und praktische Umsetzung eines Informations- und Trainingsangebots für Lehrende und Beratende zum Thema Diskriminierung. [Link](#)

4.2 Referent*in der Gleichstellungsbeauftragten, Hochschule Emden/Leer, 100% TV-L 11 (teilzeitgeeignet), unbefristet, **Bewerbungsfrist 03.11.**



Zu den Aufgaben gehören u.a. die inhaltliche und organisatorische Unterstützung der zentralen Gleichstellungsbeauftragten, die Planung und Umsetzung von hochschulspezifischen Gleichstellungsmaßnahmen und die Evaluation, Dokumentation und Weiterentwicklung der Gleichstellungsmaßnahmen. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Ausschreibung, „Mentoring-Programm ‚KaWirMento – Karrierewege in die Wirtschaft‘“, Universität Göttingen, **Bewerbungsfrist 15.11.**



Die Zentrale Koordination Mentoring bietet gemeinsam mit den Graduiertenschulen das Mentoring-Programm an, welches Promovierende und Postdocs des Göttingen Campus in ihrer beruflichen Orientierung jenseits von Forschung und Lehre gezielt unterstützen möchte. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:
gb-gast@zvw.uni-goettingen.de